

# SOCIÁLNÍ DIALOG

Cílem programu je posílení tripartitní spolupráce mezi organizacemi zaměstnavatelů, odborovými organizacemi a veřejnými orgány a také podpora důstojné práce. Mezi oblastmi podpory patří např. sociální dialog a struktury a postupy související s tripartitními dialogy, přístup k zaměstnání a účast na trhu práce, rovnost žen a mužů či nediskriminace na pracovišti.

Program podporuje zejména projekty, které jsou realizovány ve spolupráci s partnery z Norska.

**Alokace pro ČR:** 890 000 EUR

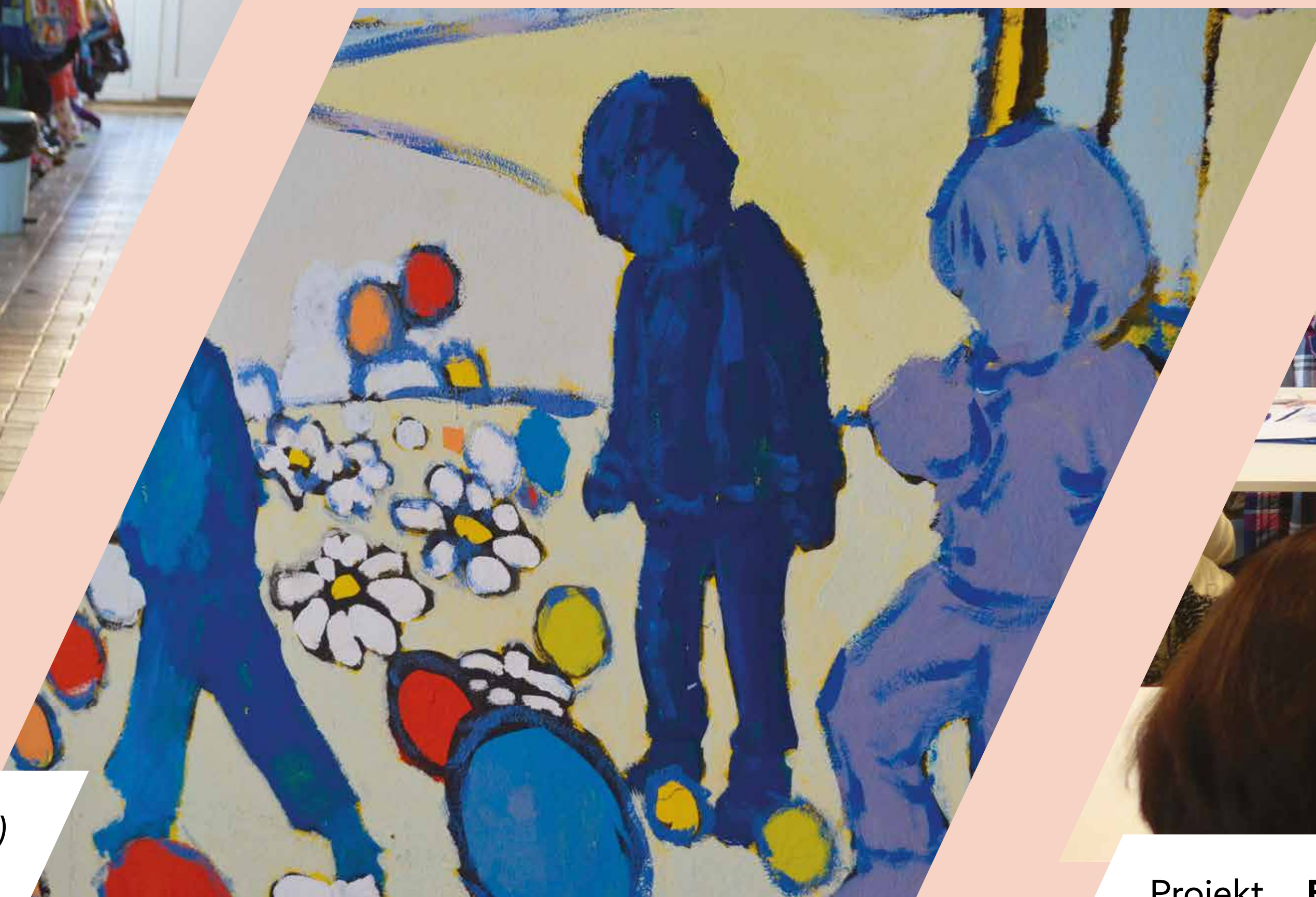
**Zprostředkovatel:** Innovation Norway

**Oprávnění žadatelé:** sociální partneři (organizace zaměstnavatelů a odborové svazy) a veřejné orgány a instituce, které mají statutární úlohu týkající se důstojné práce nebo tripartitní spolupráce

[www.innovasjon Norge.no/decentwork](http://www.innovasjon Norge.no/decentwork)



Unie zaměstnavatelských svazů ČR (UZS) realizovala dva projekty zaměřené na **prevenci násilí od tzv. třetích stran**, jejichž cílem bylo připravit zaměstnance škol a zdravotnických a sociálních zařízení na prevenci vzniku konfliktů s třetí stranou, a pokud k nim dojde, umět je co nejlépe řešit.



Projekt Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a Norské konfederace odborových svazů (LO) usiloval o **zvýšení povědomí o sociálním dialogu** mezi odbory a zaměstnavateli jako nástroje na ochranu podmínek zaměstnanců a ve prospěch společností.



Projekt **Bipartitní dialog o českých penzijních reformách**, který realizovala Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu (ATOK) ve spolupráci Federací průmyslových odvětví Norska (Norsk Industri), pomohl připravit textilní a oděvní průmysl na stále se zvyšující důchodový věk a důsledky penzijních reforem.

